

兰州现代职业学院教职工代表大会 工 作 报 告

各位代表、同志们：

现在我代表学院行政领导班子向本届教职工代表大会做报告，请予审议。

一、工作回顾

学院紧紧围绕“十三五”发展规划，结合实际情况，推进和实施学院规划中确立的优化教育结构、人才队伍建设、深化办学机制改革、创新驱动提升科研与服务功能、加快“五个校园”建设、发展多层次合作交流、招生就业等重点任务，为区域经济社会的发展做出贡献。

（一）管理体制改革

1. 坚持依法治校。制定了《兰州现代职业学院章程》和《兰州现代职业学院制度汇编》，为依规依章开展办学奠定了基础。

2. 贯彻落实党委领导下的院长负责制。涉及学院发展重大事项，通过召开党政联席会议民主决策，严格遵守议事规则，保持决策的科学性、规范性，有效推进了学院各项工作。

3. 深化人事制度改革。实行全员聘任，对教师、教学辅助人员实行专业技术职务聘任制，党政管理人员实行行政管理职务聘任制，后勤服务人员实行劳动合同制。

（二）优化教育结构

1. 坚持中高职一体化办学模式。建立了从中职到高职、高职

到本科的升学通道，形成初中起点中高职“五年一贯制”、与本科院校合作的高职“3+2”升本科贯通培养模式。

2. 优化专业结构。建成护理、学前教育、旅游管理、汽修、建筑工程技术、烹饪工艺与营养、轨道交通等专业为主的专业群，新增新能源汽车运用与维修、消防工程技术、工程测量技术、园艺技术等新兴产业相关专业，努力建设更加符合学院实际的专业布局。

3. 推进优势特色学科建设。紧贴市场需求、产业需求科学规划专业，积极培育经济社会发展急需的学科专业，论证开设新兴复合专业。全日制高职专业达到了 38 个。培育同地方经济社会发展对接紧密、办学基础条件和市场前景较好的护理、学前教育、新能源汽车运用与维修等专业，电子商务专业作为在建骨干专业。

4. 深化教学改革，提高教学效果。积极构建适应“互联网+职业教育”的新教育模式，推进“公共基础课向第二课堂和校企文化融合延伸”“专业理论课向实践性教学延伸”“专业技能课向工学结合、技能竞赛、顶岗实习向岗位延伸”“信息技术与教学融合”“产教研融合”的“三延伸两融合”教学模式改革实践，充分利用数字化教学资源、校企合作资源，推进专业课实施项目教学、案例教学、模块化教学、仿真模拟教学等教学方式，逐步推广翻转课堂、混合式教学、理实一体教学等新型教学模式，加大实践教学力度，强化学生职业技能训练，确保实践教学达到

50%以上。

5. 以岗位就业为导向，加强学生专业技能培养。深入贯彻落实习近平总书记关于职业教育系列讲话精神。大力弘扬“工匠精神”，重视学生专业技能实践能力提升，邀请大国工匠来学院开展讲座。并根据专业特色，落实实习实训课程，开展校内技能比赛，以赛促学，以赛强技，不断提升学生实践操作能力。

（三）人才队伍建设

认真贯彻中共中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革意见》，把师德建设放在首位，努力建设符合新时代要求的“四有之师”。学院建立了“机构培训、企业实践、校本培训、名师工作室引领”的多元培训体系，采取“走出去、请进来”等方式，以名师、名校长、名班主任等为引领，通过名师活动、专题教研、专业领军能力研修等途径，努力打造一支适应现代职业教育的高素质“双师型”教师队伍。目前，学院高职专任教师468人，其中，高级职称159人，中级职称197人，“双师型”教师243人。近年来，学院通过引才工程、社会招考引进教师58人。其中，博士1人，硕士60人。全国优秀教师1名，兰州市首批青年专家1名，“兰州市第三批‘金蓝领’高技能人才”8名，李军、甘肃省职教名师5名，金城名师3名，1人被评为兰州市首批首席青年专家。

（四）招生就业

通过普通高考、中职对口三校生招生、“2+3”五年一贯制

招生、综合评价招生四种方式逐年扩大计划招生人数。几年来，学院报到人数稳中有升，招生生源所占市场份额也呈现上升趋势，学院办学规模迅速扩大，2020 年招生人数为 4975 人，较 2019 年新增 948 人，较 2016 年学院成立之初新增 4185 人。实施毕业生就业推荐和市场开拓，先后与 50 多家企事业单位建立了稳定的合作关系，2020 届毕业生就业率目前达到 73.9%，用人单位满意度较高。

（五）信息化建设

学院校园信息化建设初步形成“一主一备双中心，一云一卡多平台”。先后建成了 602 间多媒体教室、8 间公共云机房、6 间精品录播教室，学院互联网出口为 2 条 1000M 出口，完成了学院私有云的建设，利用超融合分布式技术完成了 396T 校内存储的整合工作，建成了网络安全等保三级的基础运营环境，完成了动环监测、动力系统、清风系统的建设任务；学院建成了校园无线网络全覆盖，完成了数字化校园平台的搭建，建成了学院数据标准，实现了图书馆管理、教务管理、OA 办公，邮件系统、事务大厅以及数据可视化等功能模块的全应用。

（六）科技创新能力

学院完善了《兰州现代职业学院创新创业管理制度》，将学校创新创业工作的日常管理制度化、规范化。积极开展各类创新创业活动，普及创新创业教育，丰富创新创业成果。组织“中森科技杯”兰州现代职业学院创新创业大赛；组织报送 2020 年全

国大学生电子商务、创新、创意及创业挑战赛 1 项参加复赛；组织参加第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛 4 个项目参加复赛。学院获得职教赛道金奖 1 个、高教赛道铜奖 1 个；学院组织申报了兰州市市级众创空间 1 个；申报甘肃省级创新创业训练计划项目立项 11 项。

（七）立足“一带一路”战略，搭建合作交流平台

一是加强职教集团发展，集团化发展。学院出台《兰州现代职业教育集团组建方案》《集团组织架构》《兰州现代职业教育集团章程》，筹建“兰州现代职业教育集团”工作正在有序推进。二是加大合作办学力度。与新区晴望川民俗村、新区保税区、新区农投公司等企业单位达成校企深度合作协议；与山东、江苏相关职业院校建立中东西部职业院校区域合作关系，商定师生交流协议并步入实施程序；与我国首个校企合作股份制应用型本科海外大学——柬埔寨西哈努克港工商学院建立师资交流关系；与全球最大的酒店管理公司华住集团签定校企合作协议；与华夏航空股份有限公司签订战略合作协议。就学生对等交换、课题合作研究、合作举办国际学术会议达成意向，确立了三大交流合作项目，签署了交流合作协议。

（八）提升服务社会能力

一是学院充分利用现有的教育资源，积极开展各类培训。利用国家职业技能鉴定所，完成职业技能鉴定、技术工人岗位等级、精准扶贫、农村实用人才、大学生就业创业培训。组织全体教师

从师德师风、信息化教学、线上教学系统应用、教学能力大赛等方面进行线上学习，组织完成 7 个专业教师进行“1+X 证书”培训；开展西岔镇蔬菜种植和病虫害防治培训班、永登县致富带头人培训班、榆中县致富带头人培训班、秦川园区新型职业农民专业培训班、新区农民专业合作社培训班、甘南州卓尼县喀尔钦乡达子多村獭兔养殖培训班等，累计完成培训 3000 余人。学院被省农业农村厅认定为“全省农民教育培训示范基地”。被兰州市扶贫办认定为“兰州市贫困创业致富带头人培训基地”。二是承担职业资格考试。学院自 2019 年至 2020 年 9 月承担了省卫健委组织的国家医师从业资格考试和护理从业资格考试达到 30000 人次。三是承担延安市 2020 年中考异地阅卷工作。

（九）思想政治及文化建设提升

一是组织学习《新时代公民道德建设实施纲要》《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》等精神，出台《兰州现代职业学院 2020 年思想政治工作实施方案》《兰州现代职业学院加强思想政治工作全面推进“三全育人”工作实施方案》《兰州现代职业学院落实〈教育部等八部门关于加快构建高校思想政治工作体系的意见〉的工作台账》等指导性文件。制定并扎实落实《兰州现代职业学院“课程思政”教育教学改革专项计划》，推进课程思政工作。二是构建思政理论课程、综合素养课程、专业课程三位一体的思政教育课程体系，坚持把思想政治工作贯穿教育教学全过程，做到守土有责、守土负责、守土尽责。全院思

政课教师利用超星平台进行课程思政、教育理念、教学手段技术等内容的校本培训。派出思政教师分别参加由兰州大学主办全省思政课教师骨干培训、“众志成城 共克时艰”形势与政策课会、观看“全国大学生同上一堂疫情防控思政大课”、参加“学习强国”甘肃学习平台“高校杯”暨“四史”知识竞赛等。学院组织全体思政课教师开展思想政治理论课教师研讨会、赴古浪开展实践研修活动等。三是加强思政教师队伍建设工作，引进3名思政课教师，强有力补充思政教师队伍。加强辅导员队伍建设，学院现有专兼职思政课教师46人。

（十）加强校园文化建设，丰富精神文化生活。

一是积极开展德育教育活动，学院制定了《“我和祖国共成长”系列活动》方案与《不负韶华、共克时艰系列主题教育活动》方案，各二级学院积极响应，学生踊跃参加，取得丰硕成果。二是积极完成学生会改革和社团改革，出台社团管理实施细则、社团评选办法等，学院级别社团共计15个。三是积极开展爱国主义教育。组织开展了“网上祭英烈”、“青年大学习”“深切悼念抗击新冠肺炎疫情斗争牺牲烈士和逝世同胞”等活动，“以文化人、以德育人、包容和谐、精益求精”的校园文化氛围日趋浓厚。

（十一）强化技能竞赛，弘扬工匠精神。

组织学生和教师参加省级技能大赛。2020年甘肃省职业院校技能大赛教学能力比赛中，学院共有10个教学团队获奖，其

中高职专业团队获二等奖两个、获三等奖 4 个；中职公共组获一等奖 1 个，中职专业组获二等奖 2 个，三等奖 1 个。

二、今后工作打算

（一）指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面加强党的领导，贯彻党的教育方针；坚持社会主义办学方向，以立德树人为根本，遵循高等职业教育规律，以服务发展为宗旨、以促进就业为导向，以产教融合和校企合作为关键，以增强学生就业创业能力为核心，努力创新人才培养模式，全面提高人才培养质量，不断增强服务区域经济社会发展的能力。

（二）发展定位

立足于服务本地区经济社会发展，适应产业发展和技术升级新要求，坚持中高职一体化办学，三年制高职学历教育与职业培训并举，积极推进与普通本科院校联合开办本科层次高职教育专业，积极探索混合所有制办学途径，培养高素质技术技能型专门人才，增强社会服务能力。到 2025 年，力争把学院建设成为服务甘肃及兰州地方经济社会发展，办学理念先进、特色鲜明的省级高水平高等职业院校。

（三）发展思路与发展目标

1. 发展思路

突出重点。坚持有所为有所不为的原则，集中资源，发挥优势。选择具有一定基础的优势专业，重点打造与地方经济社会发

展联系紧密的重点专业和特色专业，重点培养一批高职称、高学历，具有行业影响力的专业带头人，重点建设一批产学研用紧密结合的开放性实训基地。

强化管理。实施内部管理体制机制改革，建立和完善责权利统一管理运行机制。深化人事制度改革，强化部门职能，明确岗位职责，建立健全考核评价和奖罚机制，改革收入分配制度，逐步实行优质优酬；强化教学管理和学生管理，规范教学过程和学生日常行为；加强财务管理和预算管理，提高资金使用效益；完善各项内部管理制度，为教学、管理、发展和提高学院的育人水平提供科学规范的制度保障。

提高质量。牢固树立以质量求生存、以质量求发展的全面质量观，遵循现代职业教育规律，坚持开放融合发展的理念，积极推进产教深度融合的人才培养模式的改革实践，搭建产学研用科研平台，狠抓内涵建设，不断提升人才的培养质量。全面开展职业院校教学工作诊断与改进制度建设，完善学院内部质量保证制度体系和运行机制，提升学生综合素质，全面提高人才培养质量。

培育特色。按国家对高职院校发展的基本要求，走错位发展、特色发展之路。充分利用现有办学基础和优势，积极培育特色要素和特色项目，在探索校企合作办学体制、推行工学结合的人才培养模式、社会服务能力、学生综合素质和职业能力培养、内部管理、校园文化建设等方面力争探索出具有鲜明个性的特色。

2. 发展目标

“十四五”期间，学院大力实施校园基本建设，努力提升校园信息化水平，不断丰富大学校园文化，实现校园育人环境的全面优化；全面加强内涵建设，在专业建设、课程建设、师资队伍建设、实践教学等方面提档升级，不断提高教育教学能力与水平；立足甘肃，面向西部，辐射全国，培养更多高素质技术技能人才；加强科学研究和社会服务，推动创新创业，努力服务区域经济社会发展。紧跟职教发展趋势，全面深化改革，全力发展创新，积聚办学优势，凸显办学特色，将学校建设成为具有较强核心竞争力和鲜明现代特色、在全国同类院校中有一定影响力和知名度的省级高水平高等职业学院。

（四）工作打算

2021 年，学院各项工作将紧紧围绕一个中心、推进两项工作、强化三支队伍建设、加强四个方面联系，深化四项改革、实施六大工程展开工作。

1. 围绕一个中心

全面执行落实国家、省、市职业教育政策法规和省委省政府、市委市政府决策部署，以创建优质职业院校为目标，围绕教育质量这个中心开展各项工作。特别要在管理体制建设、制度建设、师德师风建设、教科研水平、专业建设、实习实训、社会服务、招生就业、教育助力脱贫攻坚等方面全面发力，确保各方面重点工作全面完成。

2. 推进两项工作

（1）全面推进治理体系建设。在全面完成全员聘任工作、全面完成制度体系建设、绩效方案的基础上，全面理顺体制机制，全面按照“十四五”规划及创建优质院校要求，全面稳步推进各项工作。

（2）全面推进专业学科建设与发展。全面发挥二级学院及各职能处室职能，为落实人才培养方案、课程体系建设、专业整合调整、骨干专业群、1+X证书制度试点和现代学徒制试点的推进、创新创业实践的探索、各类技能大赛的参与、社会服务能力的提升、优质就业率的提高、办学条件的保障等方面服务。

3. 强化三支队伍建设

实施面向新入职教师的“启航计划”、面向在职教师持续发展的“远航计划”，以及面向学术带头人的“领航计划”，构建教师职业生涯能力发展体系。强化党员队伍建设。强化干部的队伍建设。强化师资队伍的建设。

4. 加强四个方面联系

与省、市政府及辖属局（委）的联系，破解管理体系中的问题；与兰州新区管委会、职教园区管委会及其所辖局（委）的联系；与新区城投、十七冶集团集团承建、代建单位的联系；与国内外院校、企业之间的联系。

5. 推行四项改革

（1）理顺体制机制。本着利于学院长期、稳定、高质量发展原则，解决业务多头管理、重复管理问题。

（2）优化专业设置。探索建设一批符合区域产业特色的课程体系与专业平台。

（3）教育质量提升工程。发挥教务管理平台、教育督导功能，借助技能大赛、交流合作项目、实训基地建设项目、教育质量数据填报等契机，全面提升教育质量。

（4）深化校企合作。主动与地方相关产业龙头企业开展深度合作，全面服务地方经济发展。

6. 实施六项工程

（1）基础建设工程。进一步完善学院各校区功能定位，不断提升校园整体形象；推进基础建设收尾工作，提升图书馆、综合体育馆、实训医院使用效益。

（2）实训基地建设工程。推进学院实训基地开放共享平台建设；加大各类实训设备使用效率的考核和评价力度；提高实训设备采购的前瞻性、针对性；加强实验室安全与环境保护工作。

（3）智慧校园建设工程。加快实施“智慧校园”工程，探索开发网上办事大厅；整合优化学生、教务、科研、实训、后勤、财务等信息系统，推动数据共享；加强网络与信息系统安全工作，提高网络服务质量。

（4）基建维护维修工程。加强校园饮食、水电及生产安全；加强学生公寓服务管理和改造工作；加强节能监管工作和校园环境绿化美化工作；继续做好教职工上下班乘车服务工作；推进节约型校园建设，加强后勤服务质量监控与反馈工作。

（5）设备采购安装工程。以绩效评价为抓手，强化对 2021 年新上项目的监督管理，积极推进项目采购进度。

（6）校园文化建设工程。深化校园文化品牌建设，依据各二级学院特色建设校园雕塑等特色文化元素，推动专业文化和院系文化繁荣发展。分院探索校友组织和行业领域的校友组织建设，完善校友网络，培育母校与校友的发展共同体文化。

代表们、同志们，回首我们走过的足迹，我们用自己的知识、智慧、情感和最旺盛的精力，创造了一个又一个的辉煌业绩。在此，我代表学院院委会，对在学院发展中付出辛勤劳动、做出贡献的全体教职工表示最崇高的敬意和诚挚的感谢！成绩属于过去，在未来的工作中，我们将紧紧围绕在以习近平总书记为核心的党中央周围，汇聚全院教职工的智慧和力量，带领全体教职工解放思想，抢抓机遇，同舟共济，奋力拼搏，为把学院早日建设成中高职一体化综合优质高等职业学院而奋斗！